坚守

■张国军（江城公司）

01

阿亮整理着行李正准备回家，突然电话铃响了。电话是团支部书记李阳打来的：“阿亮，还没走吧？”

“差不多了，东西都收拾好了。”阿亮回答。

“是这样的，刚刚接到上级通知，我们团支部必须有一人到边境卡点执勤，你看你能不能留下来。”

“啊！……我都跟女朋友约好了……”阿亮犹豫不决，电话里，后面的声音压得很低很低，几乎是自言自语。李阳全明白了。

“那好，我安排其他人吧！”

“我去。”阿亮的声音突然宏亮起来。“还是我去。”

这是阿亮参加工作后的第一个春节，阿亮的父母一再强调，今年春节假期，一定要把女朋友阿丽接回家过年。

阿亮的女朋友是他的高中同学。他们成绩都很优秀，各自考上了不同的大学，毕业后阿丽被分配到市人民检察院，而阿亮却选择回农村，回橡胶公司工作。起初女朋友也不同意他回农村，阿亮用他最坚强的理由，橡胶公司对我有恩，我回来工作就是感恩。女朋友最终尊重了他的选择。

阿亮挂了电话，心想，要是不去守边，怎么能对得起团组织，怎么对得起胸前这枚团徽呢。

“阿亮，今年一定要把阿丽接回家过年。”母亲的话时常在耳边回响。终于到了春节假期，可是受疫情影响，边境线更不能松懈。虽然开始阿亮选择回到农村的时候，遭到了父母的竭力反对。但父母的想法也不无道理，脸朝黄土背朝天苦了半辈子，终于把儿子供出来，留在大城市工作多体面。可阿亮说农村更有他的发展空间。他想方设法说服了父母，毅然回到了橡胶公司工作。很多同学不解地问：“阿亮，你不留在大城市，往农村跑干什么？”“橡胶树对我有恩，我读大学是父母用割胶换来的钱供我的，我得感恩啊！”他的回答很响亮。

“妈妈，今年我不回家过年了，春节期间我得去边境守卡。”阿亮给母亲打了电话。

“那你不去接你女朋友了？”

“不去了。”

“给爸爸说一声我不回来过年了，叫他别担心！”

阿亮打完电话，骑上摩托车，朝边境线行驶。

阿亮的守卡点在象潭。

象潭卡点距龙富寨子21公里，属中越6号界碑，也是6号卡点。这里的条件十分艰苦，被当地人称为鸟不拉屎的地方。

“前面就是6号卡点了，你先上去吧，我在巡逻。”一位身着迷彩服，戴着“边境执勤”字样红袖套的中年男子告诉阿亮。摩托车继续往前行驶，绕了一个弯又一个弯。6号卡点就在中越6号界碑处。

阿亮解下行李，那名执勤的队员也回到卡点。

“原来你也是来守卡的。”他问。

阿亮说：“是呢。”

交谈中了解到，他是市农业局派来的强边固防突击队员，还有两名是县里派来的，听说明天有一名新队员要来，没想到你提前就来了。正聊着，其他两名队员也回来了。“太好了，我们又新增一名队员了。”大家高兴地拥抱在一起。

那晚，阿亮一个人坐在界碑旁，掏出手机给女朋友打电话。“阿丽，我到卡点了。”

“不是说明天才去吗？”

“我提前来了。”

“本来打算今年春节来接你。”阿亮有些委屈地告诉女朋友。

“没事，阿亮！好好值班吧。”阿丽的一番话给阿亮有些安慰。

02

驻守三天了，阿亮没洗过一次澡，想想在单位，每天睡前都要洗一次热水澡，现在别说热水了，就连冷水澡都没得洗。身上发出一股股难闻的馊味。白天巡逻时阿亮发现不远处有个小小的水坑，是前几天下雨积攒的雨水。晚饭后，阿亮拿着洗漱工具一个人悄悄来到小水坑边，痛痛快快地洗了个澡。终于除掉了那股难闻的馊味，全身轻松了许多，爽爽的。他又来到界碑旁坐了许久，掏出手机给女朋友打电话：“阿丽，今天终于洗了个澡，全身都轻松了。”“你一定要注意身体，照顾好自己。”“好的，我会小心的。”阿亮向女朋友保证，执勤期一满就去找她。

第二天清晨，有个队员说洗菜的水都没有了，队长说上边有一个小水坑，去那里抬吧。“啊……”阿亮感到惊讶！那坑水可以洗菜？那就是我们洗菜用的水。队长告诉大家。

昨晚在那里洗澡浪费了很多水，幸好只是一盆一盆地打出来洗，不然那可多恶心。阿亮暗暗自责。

阿亮和其他队员尽管怎样节约用水，可是积攒在坑里的雨水也渐渐用完了，到哪里找去？方圆几里都没有取水的地方。在这里，他们只好利用下雨天积攒在坑里的水，几天不下雨，坑里的水干了。他们平时的用水（除了饮用和煮饭用的水是总部供应以外）都是靠下雨的积水补给。眼看着拉水车从他们的帐篷前经过，可那是供应其他卡点的饮用水。所以他们只好轮换着洗澡，或者大家都几天不能洗澡。洗衣服洗脚脸洗菜都只能用积攒的雨水。衣服几次换下来，没水洗，只好又穿上。

阿亮他们一起床，第一件事就是顺着边境线进行巡逻。从4号界碑到7号界碑属6号卡点的巡逻范围，阿亮他们每天至少要巡逻三至四次。一般情况是由一人镇守卡点，其他三人出去巡逻。就在阿亮在卡点值班那天，暴风雨袭击了他们的帐篷。

阿亮看着时间差不多就开始做饭，心想这个点做饭应该饭熟巡逻的人也回来了。他把罗锅放到锅架上，火叶子不停地舔着锅屁股。突然一朵乌云压了过来，要下雨了，阿亮自言自语。果不其然，随之电闪雷鸣。当时阿亮更担心的是出去巡逻的队员们，肯定要变成落汤鸡了。雨说来就来，而且越下越大，风一阵一阵地刮着。被风带着飘进来的雨水打在火塘上发出“哧……哧……”的响声。阿亮护住火塘，用雨衣遮挡住风雨。风越来越大，整个帐篷都在摇晃，阿亮顾不了火塘了，急忙去护住帐篷。“呼……呼……”阿亮拉着帐篷的一角而那一角又被吹起，去拉那一角，这一角又被吹起来，忙来忙去，反反复复。最后选择护住衣物被子的一角死死拽住。部分角落已经损坏，雨水淋了进来，他右手拽住帐篷，左手用衣袖擦了一下脸上的雨水，眼睛被模糊了，擦去雨水才发现大米在另一角落正淋着雨，他急忙奔过去把大米拖了过来，继续拽住帐篷死死护住衣物被子和大米。突然，“唰！”的一声，整个帐篷，除了用手拽的一角外，全都被风刮走了……

巡逻路上遇到暴风雨是常有的事。另一天中午，阿亮和两名队员出去巡逻，还没到终点，就被淋得全身湿透。完不成任务（不到终点）不能返回，这是巡逻队的规定。从帐篷出来的时候没有丝毫会下雨的迹象，谁知这雨说来就来，阿亮他们没带雨衣，个个都成了落汤鸡，可还得继续往前走……

还差一公里就到7号界碑了，队员们一步一滑地向前移动，眼睛模糊了就拉起衣袖不停地在脸上擦拭。跌倒了爬起来继续往前走。53岁的老队员多次跌倒，其他两名队员搀扶着继续走。

暴风雨过后，又是连绵不断的小雨，他们的睡床下以及周边到处是泥潭。虽然帐篷已修好，可是进出都得小心，一不小心就会滑到在地。早上醒来，翻身下床，一只脚突然陷进泥潭……

阿亮连续两次成了落汤鸡，这一次，他感觉身体有点不舒服，随之渐渐严重起来。傍晚，他又一个人坐在界碑旁，给阿丽打电话：“阿丽……”“阿亮，怎么了？”阿丽觉得阿亮总是支支吾吾的，有点不对劲，再三追问：“阿亮，你是不是病了？”阿丽知道阿亮淋雨成落汤鸡，心想，肯定是感冒了。阿亮怕阿丽着急，急忙解释：“没事，只是淋了雨，身体有点不舒服，怕是着凉了，不碍事。”阿亮一直没敢给父母打电话，他知道要是让父母知道该有多担心。母亲一直把自己当作宝贝，但凡有个头疼脑热的，就可把她急的团团转，所以他只能把情况告诉女朋友。“阿亮，你一定要注意身体啊，可千万别逞能。”阿丽反复叮嘱。“真的没事，有什么事情我会给你打电话的。”

自从得知阿亮感冒后，阿丽的心就一直悬着。

阿丽早就听说边境气候恶劣，感冒不及时治疗会引发疟疾。阿丽越想越后怕。阿丽的妈妈多次问她阿亮在边境守卡的情况，开始阿丽总说挺好的，后来因为太担心了就把阿亮在卡点感冒的事告诉母亲。母亲更是担心，说这孩子怎么病了还在卡点执勤，她要小丽告诉他回来休息，好了再去。小丽说：“妈，边境守卡怎么能说撤就撤呢？更何况他是一名团员。”“那也得把自己的身体放在首位。”“妈，现在是疫情期间，边境线更不能松懈，阿亮他自己会照顾好自己的。”母亲最终还是拗不过女儿。

第二天，阿丽的母亲给阿亮的母亲打电话。阿亮的母亲知道儿子生病后，焦急万分，说什么也要让儿子回来。阿亮反复给父母解释道，在边境卡点，淋雨着凉是常有的事，喝点姜汤就好了，别担心。阿亮嘴上是在安慰着父母，身体却真有些受不了。幸好，有个队员知道边境条件恶劣，事先有了准备，带了些常用的感冒药。阿亮喝了姜汤，又吃了感冒药，觉得舒服了许多，不顾家人的劝说，又坚持了下来……

03

市检察院决定抽调两名强边固防突击队员，没等领导宣布，阿丽挺身而出，主动请战。

“妈妈，我要去边境守卡，领导已经批了。”阿丽知道爸爸妈妈不会同意，所以先斩后奏。“什么？去边境？”阿丽妈妈焦急地对女儿说，“怎么先不跟家里商量一下。”“妈，领导都已经批了。”“不行不行，我得跟你爸说说，绝对不能去。”“她爸，她爸，你快看看你女儿，翅膀硬了。”母亲又急又气地说道，“没跟家里商量就要去边境。”“哎呀！妈，我已经长大了，能不能尊重我的意见。”阿丽爸从里屋出来，知道女儿要去守边，严厉地指责：“你知道边境有多苦，条件有多差吗？”“爸爸，别人都能去为什么我不能去。”“你个女孩子吃得了那苦吗？”阿丽爸边说边自言自语，早也不该让阿亮去。“爸，你扯哪去了。”

阿丽说服不了父母，捂着脸跑进自己的卧室。

阿丽是父母的掌上明珠，乖巧懂事。父母是工厂的退休职工。阿丽从上学开始直到参加工作，父母都没让她吃过苦。在学习上阿丽却很刻苦上进，成绩一直很好，是父母的骄傲。可是阿丽性格倔强，决定的事情九头牛都拉不回。

阿丽说服不了父母，父母也劝服不了女儿，相持之下，阿丽妈回想起阿丽小时候的一件事。

那时，阿丽才九岁，上小学四年级。寒假带她到大哥（阿丽的舅舅）家，大哥家有个比她大两岁的儿子。小兄妹俩玩得很开心。大哥的儿子约阿丽第二天一起去山上摘哆依果，母亲担心阿丽走不赢，从来就没去过大山上，而且阿丽身板瘦弱，又得走十几里山路，哪受得了。第二天一早，母亲就把她带回家。分别时，阿丽哭着喊着要跟哥哥去摘哆依果。哥哥说下次带你去。

没过几天，阿丽突然不见了，阿丽父母急的团团转。“哎呀！”阿丽妈突然想起肯定去找她哥哥摘哆依了。老两口急忙往大哥家赶，等他们赶到时，兄妹两已背着沉沉的哆依果回来了。

阿丽母亲轻轻走过来说道：“她爸，要不，还是让她去吧。”

父亲坐在沙发上连连摇头，没有说话。母亲转过身，叹了口气，“唉……”

阿亮守边期限到了，回到单位，团支书李阳说你快回家吧，给你补个假。正说着，李阳接到同事郭伟打来电话：

“书记，我有点急事，守边能不能派其他人去。”

“怎么了？出什么事了？”李阳着急地问。

“我母亲突然摔倒住院了。”

“别急，好好照顾你母亲，守边的事我另想办法。”李阳不停地安慰郭伟。

疫情期间，边境线不能没有人，可谁去呢？还没收假，大家都在不同的地方，春节是长假，大家都回家了，很多人家在外地，几百公里甚至几千公里。有的人虽然离家不远，可毕竟是春节假期，好不容易和家人团聚。

“我去。”

“啊！”李阳不敢相信自己的耳朵。

“我去。”阿亮重复地说道。

“这怎么行？再让你去我就对不起你父母，对不起你女朋友了，不行不行。”

“我一定要去，因为我是共青团员。”阿亮边说边举起右拳，作出宣誓的姿势。

阿亮又奔赴到6号卡点。因各单位都还没有收假，接班执勤的人员都还没来。6号卡点暂时只有两个人执勤。

夜里，阿亮和那名队员坐在火塘边，火叶子一闪一闪的照在脸上。阿亮烘烤着冰冷的双手，抬头看看满天的星星，开始想心事。

本来答应女朋友，边境线执勤任务一结束就去找她，可是这回又让她失望了……希望阿丽能理解，边境线没有人驻守不行啊！正想着，电话铃响了，是李阳书记打来的。

“阿亮，怎么样？还行吗？”

“还行，请领导放心，我会认真坚守的。”阿亮向李阳表态。

“明天有一位新队员来报道，市里派来的。”李阳说。

“谢谢了！能跟市里派来的突击队员一起守边，真是太感谢了！”阿亮高兴得有些激动。

清晨，阿亮和那名队员分工，一人在卡点守卡，一人出去巡逻。阿亮从4号界碑到7号界碑来回巡逻，他知道，一个人巡逻，更不能粗心大意。当他走到7号界碑正准备往回赶的时候，突然，草丛里一阵晃动，他站稳脚跟，眼睛不眨地盯着，“嗖！”“哇……”一条大蛇窜了出来，高高地仰着头，不停地向阿亮张望。阿亮吓了一跳，捂着胸口连连后退。大蛇见阿亮没有敌意，“嗖！”又钻进了草丛。阿亮快步往回赶，这时李阳打来电话：“市里派来的突击队员马上就到了，你迎接一下。”“好的。”阿亮高兴地回答。阿亮刚才吓出一身冷汗，这回又多了个人就不用担心了。李阳又在电话里说：“没想到市里竟派了个女的。”“啊……”一个女的都敢来这种地方？阿亮自言自语。身上又冒起了一阵鸡皮疙瘩……

“阿亮！”一个熟悉的声音在大声地喊。

阿亮紧走几步，远远地看见帐篷旁有两个人正朝他张望。

“是你！”阿亮有些惊讶。没想到盼来的守边队员竟然是自己的女朋友。

“怎么？不能是我吗？”阿丽奋力跑过去拉着阿亮的手说。

“这里太可怕了，你不能来。”阿亮边说边示意送她来的摩托车师傅带着她回去。

“不，我好不容易申请得到这个机会，我一定要留下来。”阿丽坚定地回答。

“那你又为什么不走？”阿丽反问起阿亮。

“因为我是共青团员。”

“我也是。”

阿丽说什么也不肯走，决定留下来一起守边。边境线上，一对恋人紧紧地拥抱在一起。

回家

■段春康（康丰龙坪分公司）

随着春节临近，想早点回家看看父母的想法越来越强烈。

春节假期如约而至，处理完身边的琐事，一个人骑上摩托，载上公司分发的春节慰问品踏上了回家的路，下午的太阳像极了顽皮的孩童，在群山之间不断的奔跑嬉戏，时不时还轻掩怒江姑娘那羞涩的脸蛋。虽此间诸多美景让人陶醉，但也阻挡不了我回家的坚定步伐。

回家的路总是很漫长，车辆像一条条巨龙活跃在公路上，成为一道靓丽的风景线，小时候不懂事，总是憧憬着远方，想离开家乡这个贫穷、偏远的地方。长大了，才发现回家的路越来越遥远、漫长。

嗅着熟悉的空气，在温暖的霞光中，我站在了家门口，母亲含着微笑踏着碎步从厨房出来，接过我带回的年货时还不忘拿身上那褶皱的围裙擦了擦手，生怕把东西弄脏了，父亲还像往常一样在火炉旁抽着旱烟，见到我回来了，他的脸上没有太多表情，只是说了句“回来了”，我“嗯”了一声，面对“不成器”的我，我知道他有很多话想对我说，父亲继续抽着旱烟，母亲还像往常一样询问有关我的琐事。火苗在炉子里窜动，火光映他们的脸上，笑容依然像小时候一样温暖、心安，只是多了些许皱纹。炉里的木柴不时发出“噼里啪啦”的声音，狠狠地敲击着一个久别父母的赤子心。

晚饭过后，母亲一个人回房不知在捣鼓什么，留下我和父亲在厨房守着火炉，可能是晚饭他喝了酒的缘故，父亲在厨房跟我说了很多，大致意思是他们年纪大了，希望我早点成家立业，简单的几句话在他的口中辗转来回说了好多次。在我的印象中父母总是有做不完的农活，春去秋来，寒来暑往每天都在田间地头兜兜转转，像一台永动机，劳作已经成了他们生活的全部，永不停歇。

不多时母亲便从房间里出来了，手里多出来几个橘子，乍一看橘子表皮已经蔫了，想来母亲已经买了很久了，看着母亲粗糙双手递过的褶皱的橘子，我不禁缓缓伸出双手接住，父亲在一旁看出了我的呆滞，只是笑着说道：“别看它丑，甜着呢”，看着这长相“奇特”的橘子，那一刻我的内心有一场海啸，但是我偷偷的没让任何人知道过。

橘子很甜，可惜大多数人只看到了橘子表面的疤痕……

幸福在身边

■杨春芳（芒市康丰 ）

幸福有多远，幸福就在眼前；幸福在哪里？幸福就在身边。

——题记

幸福暖暖的、甜甜的。它似一块甜甜软软的棉花糖，将我们包裹溶化在其中；又似一阵轻柔的微风，吹拂温暖着我们的心房；也似一阵绵绵的细雨，滋润呵护着我们的成长。这世间万物都有属于自己的幸福时刻，他们都生活在自己的幸福里。草芽的幸福是雨露，白云的幸福是蓝天，树叶的幸福是森林，水滴的幸福是大海。幸福是四季，感受春的温暖，夏的炎热，秋的凉爽和冬的严冷。幸福，降临在这个世界的每一个角落，每个人都在拥有它。

如今在新冠疫情的考验下，我们还能正常的按时上下班赚钱养家，没有在为没班上而烦恼；还能节假日放假回家与父母团聚围着饭桌絮絮叨叨的唠长唠短，没有体会着与他们手机屏幕相望相谈之后的挂屏失落感；还能陪伴在孩子们的左右与他们嬉戏玩耍，没有在为不能陪伴他们的成长而内疚；还能与自己的好友时不时的相聚，没有因没时间相聚而让感情变淡。这不正是我们当下的“幸福”吗？

在工作中，我们结交的伙伴，每当我们因工作或私事上的事儿焦躁烦恼时，他们都会对我们说“加油！相信你一定能突破阻碍克服困难，让他人知道你是最棒的”！每当我们伤心落泪时，他们都会用鼓励的眼神和拥抱为我们加油，为我们打气。有这样的工作伙伴，我们将会感到这个世界异常温暖。是他们，一次又一次给了我们鼓励，让我们不被打倒，有了从新振作迎接新生活和选择新人生的勇气，并与他们一起奔向前方，有这样一群知暖知热的伙伴难道不是我们的“幸福”吗？

幸福并非遥远的如海市蜃楼，可望而不可求，它其实就在身边；幸福有时没你想象的复杂，它其实很简单。冬天里拥有那倾斜在身上的温暖阳光是幸福；在新冠疫情下失业的人会告诉你，有班上和有钱赚是幸福；那些爷爷奶奶呵护下的留守儿童的表情包里会告诉你，有父母陪伴的孩子是幸福；因地震在废墟中被黑暗充斥着内心的人会告诉你，拥有明亮的教室和友好的伙伴是幸福；而那些失学而孤独痛苦地孩子们会让你坚信不疑，甚至父母的训斥也是一种幸福。

幸福，就在我们身边。

让我们一同感受身边的幸福吧，一同生活在幸福的世界里。

（上接三版）

三是全面落实民主集中制。集团公司党委不断健全完善议事决策制度，制定了《集团公司重大决策事项督办管理办法（试行）》，将三级企业健全完善“三重一大”决策制度列入集团党委重点督办事项范围，以健全体制机制为抓手，强化日常监督检查，督促引导进入董事会、经理层的党组织领导班子成员自觉接受党组织领导，落实党组织决定，促进各治理主体协同高效、形成合力；督促引导领导人员强化制度意识，带头维护制度权威，提高制度执行力。

2022年是国企改革三年行动的决战决胜之年，集团公司党委将以高质量完成改革任务为契机，充分发挥政治功能和组织功能，引导各级党组织把党的领导落实到公司治理各环节，推动党的主张和重大决策转化为企业的战略目标、工作举措、广大职工的自觉行动和企业改革发展的实际成效，真正把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势和竞争优势，切实以实际行动深化国企改革，不断增强集团公司发展活力、影响力和抗风险能力，聚焦“绿色兴农、报国惠民”的企业使命，朝着建设云南高原特色农业现代领军企业，打造国内领先、国际一流的千亿级农业航母的目标奋勇前进。

通讯地址：昆明市人民东路111号云南农垦集团 邮政邮编：650051 联系电话：0871-63337185 投稿邮箱：ynnkjtbjb@163.com

云垦通讯

绿色兴农 报国惠民

云南农垦集团有限责任公司主办

内部资料 免费交流
准印证号：(53) Y000144

2022年6月
14
星期二
第11期
总第137期

省委常委、组织部部长李刚到云南农垦集团调研

5月31日，省委常委、组织部部长李刚到农垦集团调研。省委组织部副部长、省委编办主任李朝文，省委组织部部务委员、办公室主任郑传贵，省国资委党委委员、副主任谢曙光参加调研；集团党委书记、董事长周建国，党委副书记、工会主席陈云忠陪同并汇报工作。

调研组实地调研了省储备粮管理公司、省粮食产业集团省级储备粮管理情况及省绿色食品投资集团云花公司的国家观赏园艺工程技术研究中心共享实验室。

李刚指出，农垦集团要发挥优势，聚焦主业，做特“绿色食品牌”，提升竞争力；把品牌战略作为集团核心战略，做大做强自有品牌，推动“云品出滇”；深化国企改革农垦改革，以“龙头企业＋基地＋农户”模式推进现代特色农业发展，带动农村致富、农民增收；突出科技赋能，高度重视人才队伍建设，打造高素质专业化干部人才队伍；贯彻落实好省第十一次党代会精神，全面从严治党，推动作风革命效能革命，以高质量党建引领企业高质量发展，打造千亿级农业航母。

周建国表示，农垦集团坚决贯彻省委省政府决策部署，攻坚克难、狠抓落实，坚决履行好保障粮食安全和重要农产品有效供给的使命，奋力打造云南高原特色现代农业领军企业。

集团领导班子和相关企业负责人陪同调研。（陈玲）

集团召开领导干部大会

陈云忠任集团公司党委副书记、副董事长、总经理

6月10日上午，集团召开干部大会，省委组织部副部长、省委机构编制委员会办公室主任李朝文出席会议并宣布中共云南省委决定：陈云忠任云南农垦集团有限责任公司总经理、副董事长，免去工会主席职务。省国资委党委副书记聂爱军主持会议。

李朝文在讲话中对农垦集团近年来党的建设、改革发展和生产经营等工作给予了充分肯定。他表示，近年来农垦集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，秉持“绿色兴农、报国惠民”使命，不断提升科技创新能力，持续优化产业格局，集团综合实力不断提高。这些成绩的取得，是省委省政府正确领导的结果，是集团领导班子团结带领全体干部职工抢抓机遇、攻坚克难的结果。

李朝文代表省委，对农垦集团提出四点要求。一是提高政治站位，用实际行动坚决拥护省委决定。二是凝心聚力抓好主责主业，积极整合资源要素，坚持科技创新发展，发挥好农业龙头企业的引领作用，扎实推动集团高质量发展。三是认真贯彻新时代党的建设总要求，坚持“两个一以贯之”，持续提升基层党建工作质量，着力建设高素质专业化干部队伍，坚定实施人才强企战略，不断提升基层党组织组织力。四是切实扛起从严治党主体责任，强化日常教育监督，更加注重制度建设，扎实推进作风革命效能革命，营造风清气正的干事创业氛围。

集团党委书记、董事长周建国，新任职的集团党委副书记、副董事长、总经理陈云忠分别作表态发言。

陈云忠表示，坚决拥护、服从省委决定，把这次职务调整作为新起点、新使命、新挑战，在下步工作中坚决按照省委、省政府要求，旗帜鲜明讲政治、和衷共济促发展、攻坚克难作表率、清正廉洁守底线，和集团领导班子成员一道，带领广大干部职工努力开创集团生产经营新局面。

周建国代表集团党委和领导班子以及全体干部职工表示，省委对农垦集团领导的任命，是对集团改革发展、干部队伍建设的重视、关心和厚爱，农垦集团坚决拥护和支持省委决定，锚定集团建设云南高原特色现代领军企业的定位和目标，讲政治、讲团结、讲担当，不断发挥班子整体合力，全面深化改革，以高质量发展的业绩回报组织的信任和重托。

聂爱军代表省国资委党委对集团提出要求，要把思想和行动统一到省委、省政府的要求上来，努力担当作为，团结带领广大干部职工凝心聚力、干事创业，努力开创农垦集团高质量发展新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

省委组织部干部五处处长杨永锋，省国资委企业领导人员管理处处长杨大伟；集团领导班子成员，总经理助理、营销总监、投资总监，总部各部门负责人，所属在昆二级企业党政主要负责人参加会议。（孙培耕）

省国企改革三年行动第八督导组到集团督导工作

6月8日，省国资委党委委员、省纪委省监委驻省国资委纪检监察组组长寇静冬，省属企业专职外部董事、第八督导组组长李莲以及第八督导组成员一行到云南农垦集团以听取汇报、查阅台账、现场调研等方式督导检查改革工作。集团党委书记、董事长周建国，党委副书记、工会主席陈云忠参加会议，会议由集团党委委员、副董事长陈云原主持，督导组听取了农垦集团国企改革三年行动推进情况的报告并就督导工作提出了相关要求。

会议指出，督导工作是全面评估《云南省国企改革三年行动实施方案（2020—2022年）》贯彻落实情况，推动各项改革任务落实落地，确保高质量完成三年行动各项任务，充分做好迎接国务院国资委评估验收各项准备的重要举措。

会议强调，要切实明确督导工作要求，督导组要严格按照《省属企业落实国企改革三年行动重点改革任务2022年考核评估实施方案》的各项具体要求对农垦集团进行全面督导和评估，并开展延伸督导评估。农垦集团要充分领会考核评估内容和评价标准，认真、详细准备好工作台账，积极配合督导组工作，确保督导工作高质高效完成。

会议要求，农垦集团要在取得改革成效的基础上，在研发投入强度等短板弱项上重点着力，全力推进三年行动全面收官，要切实提高认识，增强改革动力，正确处理改革、发展、稳定的关系，增强主动谋改革、思改革、推改革的思想自觉和行动自觉，通过改革解决制约企业发展的突出问题；要补齐短板弱项，全面覆盖穿透，逐项对照工作要求和评价标准，全面梳理、准确把握、定期盘点，针对问题及时查缺补漏，确保改革任务全面覆盖和穿透；要强化全面收官，确保改革实效，系统总结好三年行动形成的实践成果，着力推动改革成果转化应用，对尚未完成的改革任务、督导发现的问题实行挂图作战、逐项销号，确保三年行动圆满收官，向省委、省政府交出一份满意答卷，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

农垦集团负责人表示，督导工作既是对农垦集团改革工作的鞭策，也是推动农垦集团改革工作走深走实的重要举措，农垦集团将坚决贯彻落实好省委省政府关于国企改革的决策部署，落实好省国资委和省国企改革办的工作安排，按照督导组的各项工作要求，积极配合做好督导工作，对于督导组指出的有关问题，将认真抓好整改，确保在党的二十大之前完成全部改革任务及督导问题整改工作，实现国企改革全面收官，推动农垦集团更高质量的发展。

省纪委省监委驻省国资委纪检监察组副组长刘云、省国资委改革和规划发展处副处长周子楠、督导组成员，集团总经理助理、规划发展部总经理易智及总部相关部门负责人、部分二级企业领导参加会议。（尹玉冬）

集团与云南红塔银行座谈交流

6月9日，云南红塔银行党委副书记、行长张振民一行到访云南农垦集团，与集团党委书记、董事长周建国，党委委员、财务总监杨朝晖座谈交流。

周建国对张振民一行的到访表示欢迎，并介绍了集团基本情况、近年来经营管理运行情况以及下一步工作计划和与红塔银行的合作方向。他表示，农垦集团要做云南“绿色食品牌”走出去的领军者，要逐渐从产业化集团向平台化集团转型，从做标准、推品牌、搭平台来推动云南省高原特色农业产业发展，红塔银行及红塔烟草系统企业拥有一流的管理模式和股权架构，是农垦集团应对标学习的榜样。农垦集团将在传统授信、供应链端融资等方面进一步寻求与红塔银行的深入合作，谱写出新发展阶段双方合作的新篇章。

张振民对农垦集团近年来的发展成果给予高度评价，并对集团的发展方向表示认同，他表示，云南高原特色农产品具有与生俱来的优势，需要的是标准化和平台化输出，农垦集团相关业务发展方向同红塔银行高度契合；红塔银行在烟草产业拥有成熟的供应链金融赋能经验，未来期待在橡胶、白糖、花卉等产业链上与农垦集团共同探索业务合作新模式。

红塔银行行长助理张继及相关部门负责人，集团营销总监、绿色食品事业部总经理黄训良，集团财务部、云粮集团、云胶集团、云商集团相关负责人参会。（何松）

集团与怒江州政府座谈交流

6月2日下午，怒江州副州长冯逆光一行到访云南农垦集团，与集团党委书记、董事长周建国，副总经理高绍周座谈交流。

周建国对冯逆光一行莅临农垦集团表示热烈欢迎，对怒江州政府一直以来给予农垦集团的支持表示感谢。

冯逆光对农垦集团积极参与怒江州经济建设发展所做的贡献表示感谢，他表示，怒江州在生态资源方面具有得天独厚的优势，希望农垦集团作为我省国有农业龙头企业，能够进一步发挥自身优势，促进怒江州经济社会跨越式发展。

双方还围绕乡村振兴和当地特色产业示范建设及规模标准等方面展开深入交流讨论。冯逆光一行还参观了集团“绿色食品数字体验中心”、“上禾集”生鲜店、“云啡”和“云茶空间”旗舰店。

怒江州相关部门主要领导，集团营销总监、绿色食品事业部总经理黄训良，集团总部相关部门及二级企业负责人参加座谈。（方征然）

集团举行2022年“安全生产月”启动仪式

在全国第21个“安全生产月”来临之际，为更好地营造安全生产氛围，提高集团全员安全生产意识，6月1日上午，集团举行了2022年“安全生产月”启动仪式。集团党委书记、董事长周建国作动员讲话，副总经理高绍周主持会议。

周建国要求，一要提高认识，精心组织，确保各项活动取得新成效。切实加强组织领导，周密安排部署，真正把“安全生产月”活动作为当前一项重要工作来抓；二要围绕主题，协同推进，积极营造安全活动氛围。突出落实安全第一责任主线，以防范各类事故为目的，通过开展形式新、内容实、效果好的宣传活动，大力宣传党和国家关于安全生产的方针政策、法律法规，使安全理念深入人心，不断提高员工的安全意识和操作技能；三要突出重点，狠抓落实，做好当前安全生产工作。加强安全生产责任制建设，建立起安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系，树立“隐患就是事故，事故就要处理”的理念，以开展“安全生产月”活动为契机，组织开展安全生产大检查，对查出的问题采取有效措施，及时组织整改到位；加强特殊时段安全管控，确保做好端午节期间的安全稳定工作和当前汛期安全防范工作。

与会人员集中观看了《安全生产月主题》相关视频；启动仪式结束后，全体人员在安全月活动主题横幅上承诺签字。此次安全月启动仪式举办吹响了集团公司2022年狠抓安全生产工作的号角，为提升公司安全管理水平，树立安全管理理念打下了坚实基础。

集团领导班子成员、总经理助理、营销总监及各部门负责人在主会场参加会议，集团所属各企业领导班子、相关部门负责人在分会场参加会议。（郑自文）

集团与张福锁院士团队座谈交流

6月9日，中国工程院院士张福锁团队到访集团，与集团党委书记、董事长周建国，党委副书记、工会主席陈云忠就科技创新合作模式、资源整合、信息化建设、品牌打造等合作进行了座谈交流。

周建国对张福锁院士一行的到来表示热烈欢迎，对集团绿色食品、农林资源、农业服务三大主业及战略发展模式进行了介绍。周建国希望张福锁院士团队能够给予农垦集团大力帮助和支持，为集团科技创新赋能助力，促进集团产业延链补链强链，探索产学研一体化与商业化运营相融的合作路径。

张福锁院士对集团“绿色兴农，报国惠民”的企业使命给予了充分的肯定，并结合农垦集团在洱海流域的相关工作提出了合作建议：一是搭建平台，创新模式，探索在数字农业IP、数字化水稻标杆打造等方面深入合作；二是利用资源优势，拉动特色农业产业链发展，结合古生村优势，以洱海绿色发展理念为引领，发挥品牌优势，走“精品农业”路线，打造精致品牌业态；三是聚焦绿色食品，做精农旅产品，结合农垦集团主业，突出绿色生态健康的产品理念，注重旅游产品的开发。

周建国表示，农垦集团将立足大理项目，不断探索与张锁福院士团队构建深层次的合作。集团将组建专门团队，从科技创新角度向院士团队作深入交流学习；将不断加强双方在人才交流、研究生实习、培训平台搭建等方面的合作；将认真思考，谋划合作路径，做好内部协同，加快双方合作步伐。

张福锁一行还参观了集团“绿色食品数字体验中心”和“云茶空间”旗舰店，品鉴了“云啡”咖啡和“八角亭”茶叶，对集团的绿色食品赞誉有加。

张福锁院士团队相关专家，集团副总经理高绍周，党委工作部、经营管理部、技术中心、信息中心、人力资源部、董事会办公室、办公室、云粮集团、云垦建投公司主要负责人参加座谈。（何振东）

集团召开科技创新工作推进会

6月14日，集团召开科技创新工作推进会，总结上半年科技创新工作，安排部署下半年工作。集团党委副书记、副董事长、总经理陈云忠出席会议并讲话，副总经理高绍周主持会议。

陈云忠指出，本次会议的主要任务是加快集团科技创新项目实施和科技成果转化应用，提高科技创新的显示度和贡献率，以科技创新赋能集团“三大主业”高质量发展。他要求，集团科技创新工作要在加快补齐科技创新短板、加快科技创新平台建设、加快科技重大项目落实“三个加快”上持续发力，同时集团要在“科研、风控、营销”三个方面不断发力，多学习、多谋划、多思考，转变观念，作出成绩。

陈云忠强调，农业要发展，科技是先导，所属企业作为集团经济发展的中坚力量，特别是技术中心、产业研究院作为科技赋能的关键主体，要肩负起带动经济发展和科技赋能的重任，勇于创新、顽强拼搏、刻苦攻坚，全面提升“三大主业”核心竞争力，做强做优做大集团高原特色现代农业，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

高绍周指出，要切实提高对科技项目重要性的认识，切实加强科技项目管理。抓好项目前期预研、加强组织协调、突出项目重点、加强过程管理、严格资金管理，充分发挥科技引领作用，加快科研项目实施，强化科技成果转化，以科技创新能力打造企业发展核心竞争力。

会议听取集团技术中心对集团所属企业承担的31个科技项目执行情况及2023年云南省重点领域科技计划项目申报工作计划的汇报，产业研究院、兴农公司、云粮集团、省绿色食品投资集团做交流发言。最后，与会人员观看了国务院发展研究中心陈小洪研究员“对于我国加快科技创新的几点认识”视频讲座。

集团营销总监、绿色食品事业部总经理黄训良，总部各部门负责人，所属在昆二级企业主要领导、分管领导、项目负责人在主会场参会；非在昆二级企业主要领导、分管领导、项目负责人在分会场视频参会。（施晓佳）

集团与临沧市第五招商分团座谈交流并签订合作框架协议

5月30日，凤庆县委书记陈礼军带领临沧市第五招商分团一行到访云南农垦集团，集团党委书记、董事长周建国，党委委员、副董事长陈云原参加座谈交流，会议由集团总经理助理、规划发展部总经理易智主持。

周建国对陈礼军一行的到来表示热烈欢迎，并介绍集团战略定位、三大主业和经营发展情况。周建国表示，农垦集团与临沧市、凤庆县有着良好的合作基础和广阔的合作前景，集团将进一步深化与临沧市政府和凤庆县政府的合作，共同将临沧与凤庆的资源优势转化为经济优势，促进百姓增收。

陈礼军表示，核桃与茶叶是凤庆的民生产业，具有发展基础好、市场基础广等优势，当前核桃油发展前景广阔，希望凤庆县尽快与农垦集团成立合资公司，发挥农垦核桃作为凤庆核桃产业的“链主”企业优势，推动凤庆核桃产业发展。

会上，云南农垦核桃产业发展有限公司与凤庆县人民政府签订了坚果（核桃）产业发展合作框架协议。临沧市及凤庆县相关部门负责人，集团经营管理部、董事会办公室、核桃公司、茶业集团相关负责人参加上述活动。（邹怡）

集团召开4月经济运行分析视频会

5月30日，集团召开2022年4月经济运行分析视频会议，分析研究1-4月经济运行情况，安排部署下步工作。集团党委书记、董事长周建国出席会议并讲话，副总经理高绍周主持会议。

会议传达了全国稳住经济大盘电视电话会议和省政府相关会议精神。会议指出，集团公司1-4月经济运行主要经济指标处于合理区间，利润营收稳定增长，运行质量持续改善。

会议要求，一要充分认识经济大环境，找准发展机遇稳增长。全集团要将思想和行动统一到党中央分析判断和决策部署上来，各企业各部门要增强紧迫感和使命感，把抓好生产经营、助力稳增长放在更突出位置；要充分认识新发展机遇，坚定干事创业的信心，全面落实全国稳住经济大盘电视电话会议精神，毫不动摇地贯彻稳住经济大盘部署；要紧住发展机遇期，用好用足国家、省、州（市）一揽子稳经济政策，深入研究、准确把握政策，做好后续政策跟踪争取；要正视变化、主动作为、抢抓机遇，把有利的环境条件转化为自身的竞争优势。二要细化措施，狠抓落实，确保集团年度经营目标顺利完成。要全力以赴抓经营、提效益，努力赶上目标进度，确保完成营业收入和利润总额“双过半”任务；要强化品牌建设，加强品牌管理和营销工作，提升经营效益，稳住集团发展基本盘。三要深入分析金融政策，提升融资效率和质量，以更大决心、更强力度推动企业上市工作；要加快推进投资项目，夯实高质量发展基础，高位推动抓实抓好中老铁路沿线项目，进一步巩固提升垦地合作项目，发挥投资带动作用，确保年度投资目标顺利完成；要强化风险意识，树牢底线思维，强化合规管理，抓好防风化债工作，防范经营风险，抓细抓牢疫情防控和安全生产为稳经营、促发展保驾护航。

会议强调，要加快落地新政策，各企业各部门要迅速行动，确保中央和我省稳经济的一揽子政策措施在集团尽快落地见效；要努力扩大新投资，落实“项目工作法”，一门心思谋项目，一刻不停的推项目，一鼓作气建项目，抢抓扩大投资的机遇，加强项目储备，做好前期工作，争取更多的项目进入省、州（市）的盘子；要严格防范新风险，按照“疫情要防住，经济要稳住，发展要安全”要求，确保经济运行安全稳定；要树立新作风，认真落实作风革命、效能革命的各项措施要求，按照“快、实、严”的作风来抓经营，稳大盘；要全力加强经济运行的精准调度，及时发现问题、解决问题，不弄虚作假，不搞形式主义，在确保上半年主要指标实现“时间过半、任务过半”的基础上，力争超额完成预算目标任务。

会上，集团经营管理部通报了集团1-4月经济运行情况，云商集团、电商公司作了交流发言。

集团营销总监、投资总监，总部相关部门负责人，二级企业主要领导及相关部门负责人参会。（黄迟金）

核桃公司“宁德鲁专家工作站”正式签约揭牌

6月1日，云南农垦核桃产业发展有限公司“宁德鲁专家工作站”正式签约揭牌，省林科院经济林木研究所所长宁德鲁，核桃公司党支部副书记、副董事长、总经理李胜成签署《云南省宁德鲁专家工作站建站合作协议》，省林草局改革与产业发展处处长查贵生，省林科院副院长刘云彩见证签约。

签约仪式上，核桃公司负责人向省林草局和省林科院对核桃公司提供科技创新支持表示由衷的感谢。他表示，此次签约建立“宁德鲁专家工作站”，将有力促进核桃公司加快产业健康发展，为打造世界一流“绿色食品牌”注入强劲动力，推动双方合作向更高领域、更深层次迈进，助力核桃公司走出一条质量更高、效益更好、优势充分发挥的现代化发展新路。

宁德鲁表示，“宁德鲁专家工作站”将立足解决制约云南核桃产业发展的关键共性技术研发，依托省林科院创新团队及工程中心的中试研发能力，探索突破核桃产业发展瓶颈，推动云南核桃产业高质量发展。刘云彩表示，省林科院将力争在云南核桃全产业链关键共性技术领域取得新的突破，为云南核桃产业高质量发展和助力乡村振兴提供强有力的技术支撑。双方将以建立专家工作站为契机，系统开展云南核桃产业关键共性技术研究和科技成果产业推广应用，明确创新目标和实现路径，加快推进成果共享与转化。

此次签约标志着省林科院与核桃公司共同构建产学研深度融合的云南核桃产业技术创新体系迈出了重要一步，将为核桃公司开展云南农垦核桃全产业链标准化体系建设、核桃产业化技术创新服务、核桃精深加工产品研发与推广及核桃种植技术服务等方面的研究与应用进一步提供强大的技术支撑、智力支持和人才保障。

省林草局、省林科院相关处室负责人，集团技术中心，核桃公司班子成员和相关部门人员参加揭牌仪式。（樊若岚）

中国梦·劳动美

小小抄表员

——记云南农垦电力有限责任公司抄表员王佳

■谭双超

看电表、抄数据、宣传用电小知识，这些和电力行业息息相关却又普普通通的词，围绕在每家每户生活的周围。平凡岗位的背后，却是不平凡的人生体验。

5年前，1995年出生的王佳从云南民族大学毕业就加入了云南农垦电力有限责任公司这个大家庭。无论是从实习期间的收费员，到成长为勐腊农垦电力公司综合管理部的工作人员，到最后走入基层成为抄表员，她都始终立足岗位，盯紧盯牢抄表工作，实现了从办公室文员到一线优秀抄表工的转变，将如火青春和满腔热血投入到农垦电力事业发展中，用她自己的话来说：“抄表员就是一颗小小螺丝钉，哪里需要就往哪里‘钉’。”

抄表不只是抄记数字

抄表工作，可谓枯燥单调，上楼、下楼，敲门、抄表、重复地抄记“1、2、3……”等单调的阿拉伯数字。看似简单，但真要做好，并不容易。

从一个曾经坐在电脑前和数字、文字打交道的办公室文员，到用脚丈量抄表片区，一家一户收集记录电表数据的“小小抄表员”。从迷茫到适应，从适应到精通，她仅仅只用了几个月的时间，实现了从“0”到“1”的突破。她守护一片辖区，在自己平凡的岗位上发挥农垦青年吃苦耐劳、兢兢业业的实干精神。

每个月都她按规定时间走遍30多个村村寨寨、农场连队，走进2000多户居民家看电表、抄数据、解决用电难题，无论山高路远，她总是第一个按时按质完成任务。

春的辛勤耕耘，换来秋的累累硕果。在她负责的片区，每月都能做到抄表率100%，回收率98%以上，她也常年稳居所里第一。

她用脚丈量自己的辖区，记录着每个月的电量

“抄表员工作辛苦，琐碎事情可谓一箩筐，村寨、连队里凶猛的狗很多，时不时就会和过路的人来个亲密接触”。她经常笑着和同事开玩笑的说道。对于一个瘦弱的小姑娘，她每每想到那些稍不注意就扑过来的狗就心有余悸。可面对工作，明知山有狗，偏向狗山行，只得硬着头皮向前冲。要么拾起棍子给自己傍身，增添几分士气，要么提前联系主人让其为自己保驾护航。电表挂得太高，看不到表箱，怎么办?就只能借用户家的梯子爬上去看，实在够不到就只能拿着自拍杆用手机拍下来。总之只要思想不滑坡，办法总比困难多，她是这样想的也是这样做的，就这样一来二去，她实现了从办公室文员到一线抄表员的华丽蜕变，每月回收率和抄表率在所里都名列前茅，成了大家公认的“小小抄表员”。

在困难面前，她毫不退缩，虽然身在琐碎中，但是凭着对电力事业的无限热爱和满腔的热忱，反而以更饱满的热情投身到工作中去，无惧无悔扎根在抄表一线。她用心服务，不知疲倦，成为了一颗抄表工作的“万能螺丝钉”。

换位思考解决用户疑难

除了工作认真负责，常常站在用户的角度思考问题，让王佳和用户走得更近。

“小姑娘，这个月的电费怎么比上个月的高啊，这电价也和上个月的不一样，是怎么回事啊？”“阿姨，是这样的，咱家这个是居民用电，执行的是阶梯电价，就是说您家到现在年用电量1560千瓦时以内电价是按0.36元/千瓦时收取电费，1561-3600千瓦时之间电价0.45元/千瓦时，年用电量超过1560千瓦时后又是另外一个电价标准……”面对自己辖区用户的疑问，她总是能及时解答。从一开始的生疏到现在熟悉掌握政策解答用电户的疑问，与她在工作间歇后抓紧时间学习是密不可分的，同时也是她开始懂得如何站在用户的角度思考问题。

“换位思考，凡事多从用户的角度出发，只有理解用户的疑虑，才能从根本上解决用户的疑问，更好地为用户提供服务。”这是王佳一直所信奉的。

小王还是上了年纪的老人用户的“贴心使者”。业务有疑问，她就是咨询员；用电知识匮乏，她就是宣讲员。抄一次表就必须为他们再做一次安全检查，让用户得到全方位、无缝隙的服务。

用真心换真情，她真心付出换来了用电户的认可

收费从来都不是个简单的事情，碰到难缠的用户不缴费，就只能逐一拨打电话随时提醒用电户交电费，对那些欠费多的，就只能利用休息时间主动上门沟通追缴电费，提高电费回收率。对于缴费存在困难的用电户，她每个月都细心记录并进行帮助，曾经还有一位行动不便的用户每个月都会守在自己家门口，等着她用微信公众号帮其缴费，这也几乎成了每个月的惯例。

她的真挚、用心也赢得了用户的回报，每当用户看到小姑娘到了中午饭点还在抄表，总是热心肠的叫她来家里吃饭，但她总是摆摆手拒绝。看见小姑娘一个人抬着梯子爬上爬下不安全，就帮她扶着梯子让她深受感动。

“与老一辈抄表员比起来，我觉得自己很幸运了，随着公司集抄系统稳步推进，农垦电网的发展，越来越多的电表动动手指就可以在电脑上查到，还有什么不能坚持下来的呢？”。她时常和身边的同事说道。

也许抄表员工作简单，但是公司的发展却离不开抄表员。就像马路边蒙灰的娇艳玫瑰，默默无闻，静静在角落里绽放，给灰蒙蒙的马路增添一抹鲜艳的红。不必被高声歌颂，不必被时常提起，就在角落里默默增添几分春意，这就是抄表员。

抄表工作关系到千家万户，王佳深感只有用自己的真心服务，才能让用户满意，为此，她将不懈地努力。

周建国一行到富滇银行总行座谈交流

6月1日，集团党委书记、董事长周建国，党委委员、财务总监杨朝晖一行拜访富滇银行总行，与富滇银行党委书记、董事长代军，党委委员、副行长董玲，党委委员王克强座谈交流。

周建国对富滇银行长期以来对农垦集团的关心支持表示感谢。他表示，近年来富滇银行在疫情防控、企业复工复产、应急贷款、经营活动资金支持方面，为农垦集团提供了优质配套政策，助力了集团经济发展。农垦集团希望同富滇银行进一步深化银企合作、增强互信互惠，推动合作共赢。周建国对农垦集团基本情况、近年来经营管理运行情况做了介绍，同时对下一步工作计划和与富滇银行的合作方向做了说明。他指出，农垦集团将进一步寻求与富滇银行在中长期流动资金贷款、拓展蔗糖、粮食、茶叶相关领域的业务推进；在基金等权益类融资上继续加强合作；在“走出去”方面和中老铁路沿线项目建设上共同做大做强；在供应链金融端加强推进，搭建综合性服务平台，共同促进云南省乡村振兴、产业发展。相信在双方的共同努力下，将共同助推全省高原特色现代农业产业发展，助力巩固脱贫攻坚和乡村振兴的有机衔接。谱写出新发展阶段双方合作的新篇章。

代军对农垦集团近年来的发展给予充分肯定，他指出，农垦集团作为我省农业板块的龙头企业，拥有良好的资源禀赋和巨大的发展潜力，相关业务发展方向同富滇银行有着高度的契合点。富滇银行愿与农垦集团开展全方位深层次的密切合作，在已有合作的基础上更加深化。代军提出，富滇银行要自上而下高位推动，做好统筹安排，紧抓落地实施。结合中央稳住经济大盘总体要求，在支持实体经济、中小企业及供应链金融方面作出具体实效。并期待农垦富滇合作跃上新的高度。

富滇银行总行相关部门负责人，集团总经理助理、云胶集团党委书记、董事长李思军，集团财务部、国际业务部、云胶集团、省绿色食品投资集团、云商集团、农垦电商公司相关负责人参加座谈。（王伟）

李志明吴忠红一行到云南天使公司调研

6月14日，专职外部董事李志明、集团副总经理吴忠红一行到云南天使公司富民工厂调研。

调研组听取了公司负责人关于落实国企改革三年行动、生产经营、人力资源、资源盘活等情况的汇报。

吴忠红对公司总体情况给予肯定，他要求，要增强安全意识，制定安全生产应急机制，增强安全监管力度，压实安全生产主体责任，筑牢安全生产防线；要加强质量管控，把食品安全放在首要位置，制定实施操作工岗前培训制度，规范生产车间操作流程；要常抓疫情防控，严格落实疫情防控措施；要强化内控建设，健全日常管理制度，切实监督到位，落实责任到人；要优化资源配置，探索市场化选聘机制，创新优化人力资源配置，激发企业内生动力。

李志明指出，要积极探索种植、研发、运营等方面的协作新思路，建立信息化溯源系统，降低运营成本；扩大企业宣传辐射，加强内外部联动协同，提升企业品牌形象；加强战略布局规划，以更加长远的眼光，开拓“北上广”等一线消费市场；整合优势资源，创新丰富产品品类。

集团人力资源部，高特公司负责人及相关人员参加调研。（肖选雪）

杨朝晖在临沧调研集团所属企业

5月28日-29日，集团党委委员、财务总监杨朝晖到云南农垦永德糖业有限公司和云南农垦核桃产业发展有限公司临沧分公司调研。

28日，杨朝晖一行到云南农垦永德糖业有限公司调研，先后到康甸糖厂、甘蔗育种基地检查指导工作。在糖业车间杨朝晖详细询问了车间设备的检修情况，要求公司员工要注意生产安全；在甘蔗育种基地，详细了解了良种扩繁情况和蔗田坡改梯的推进情况，要求永德糖业公司一定要给农户算清经济帐，调动农户的积极性。

在与永德糖业公司班子成员座谈时，杨朝晖充分肯定了公司前期所作的工作，要求永德糖业公司要把思想统一到临沧市打造全国一流蔗糖产业部署上来，把认识统一到集团公司一届五次职代会精神上来，把行动统一到“重整永糖、重振永糖”高度上来，切实做优做大蔗糖产业。

29日，杨朝晖一行到凤庆县调研核桃产业，在凤庆县政协副主席李远才的陪同下先后调研了凤庆县核桃初加工标准化成套设备制造建设项目、凤庆县核桃基配油生产加工建设项目、凤庆县核桃冷链物流仓储项目等，并到云南农垦核桃产业发展有限公司临沧分公司看望公司员工并座谈。杨朝晖对核桃公司在凤庆县的工作给予肯定，并强调在下一步的工作中，要明确工作任务，注重轻资产运行；要发扬农垦精神、创业精神，脚踏实地，把核桃公司在凤庆的业务拓展好。

集团总经理助理、副总会计师、兴农公司董事长资云峰，集团党委工作部、集团办公室相关人员陪同调研。（韩天龙）

黎明一行到机械公司调研

6月15日，集团党委委员、副总经理黎明一行到机械公司调研，听取了机械公司负责人对公司改革发展相关工作进展情况和1-5月份生产经营情况进行了汇报。

黎明对机械公司改革发展、生产经营工作给予充分肯定，并要求，要坚持规划优先，聚焦主业统筹做好顶层设计，增强改革的系统性、整体性、协调性，确保公司改革发展既放得开又管得住；要坚持效率优先，加强科技创新能力，提高市场意识，积极拓展业务合作，以“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的紧迫感，抓好抓实公司各项工作，以效率提升经营质量；要强化目标管理，注重过程管控，防止目标偏移，切实做到每项工作都有落实，做到目标到人、任务到人、责任到人；要以党建引领全面发展，大力推进公司文化建设与人才队伍培养，着力提升公司软实力，增强公司核心竞争力。

集团经营管理部、办公室、规划发展部相关人员参加调研。（肖选雪）

陈云原一行到集团所属企业调研检查

6月3日—4日，集团党委委员、副董事长陈云原一行到云粮集团和机械公司调研、检查。

6月3日，陈云原一行到云粮集团调研省粮食工业有限公司和高原特色农副产品现代物流园项目。

陈云原一行对工业公司粮食仓库进行了检查，并对仓库管理水平的提升给予了肯定。云粮集团负责人详细介绍了“储备粮、经营粮”分离工作推进情况及云粮集团聚焦主责主业，迈向市场开拓粮食经营业务、打造“洱海留香”品牌的发展思路。

随后，陈云原一行实地调研高特物流园项目。在听取项目总规调整、实施进度的情况汇报后，与施工单位现场负责人进行了工作交流，同时对端午节期间仍然坚守在施工现场一线的同志表示慰问。

6月4日，陈云原到机械公司进行安全检查。

陈云原一行对机械公司热机事业部生产车间及相关驻厂单位的安全生产情况进行了检查，并听取了机械公司值班领导对公司厂区管理、安全环保、业务开展等情况的汇报

陈云原要求，机械公司要进一步加强驻厂单位的安全生产管理工作，建立健全厂区安全生产日常巡查制度，责任到人，对厂区的安全生产工作进行常态化管理；同时要注重财产保全工作，在现有条件下进一步开展规范化管理工作，购买财产保险，防范风险事件发生。

集团总经理助理、规划发展部总经理易智及部门工作人员，云粮集团、机械公司相关人员参加检查。（徐智源 姚志楠）

集团党委召开会议传达学习习近平总书记考察四川时的重要讲话精神

6月13日，集团党委书记、董事长周建国主持召开党委会议，传达学习习近平总书记在四川考察时的重要讲话精神和习近平总书记关于总体国家安全观的重要论述，传达学习省委常委、组织部部长李刚调研集团公司要求精神，研究部署集团公司党委贯彻落实工作。

会议强调，要立足工作大局，把习近平总书记考察四川的重要指示精神与两次考察云南的重要讲话精神有机结合，主动融入全国全省发展大局，切实把习近平总书记重要讲话精神的丰富内涵和核心要义领会到位、落实到位；要聚焦习近平总书记对“三农”工作、生态环境保护、稳就业、疫情防控、经济发展等重要指示要求，切实把学习成效转化为集团服务全国全省工作大局的具体行动，引导广大党员职工在学习贯彻中自觉做“两个确立”的忠诚拥护者和“两个维护”的坚定践行者。

会议要求，要主动融入乡村振兴战略，以巡视整改成效扛牢粮食安全责任、提高粮食产业发展能力，要积极抢抓乡村振兴、国企改革等重要战略机遇，着力深化垦地合作，切实以产业发展巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村振兴；要认真贯彻落实习近平总书记关于粮食安全的重要指示精神，落实好党中央、省委关于保障粮食安全的决策部署，扎实抓好省委涉粮问题专项巡视反馈问题整改和粮食购销领域腐败问题专项整治工作，全方位压实压紧整改责任，确保各类反馈问题“清仓见底”，切实以整改新成效完善粮食储备运行机制，提高粮食产业发展能力，为端牢中国饭碗提供有力支撑、贡献农垦力量。

会议强调，要聚焦高质量发展的主线，统筹抓好稳经营、促发展、强党建各项重点工作，坚决按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总体要求，从严落实疫情防控、乡村振兴、国企改革农垦改革等战略部署，着力在稳经营、促发展上出实招，认真谋划召开半年经济运行分析会议，坚持问题导向和目标导向不断调整优化经营策略，提升经营效益，确保时间过半经营业绩目标任务过半。要积极抢抓党中央国务院、省委省政府稳住经济的一揽子政策措施，坚持用改革的思维、创新的理念抓实经营发展工作。要持续抓好常态化疫情防控，坚持底线思维抓好安全生产，督促指导农垦电力公司、云胶集团等企业抓实防汛度汛工作，加强监测预警，完善应急预案，确保安全度汛。要坚定不移推进全面从严治党各项重点工作，聚焦全年任务计划，压实管党治党政治责任，全面加强党的基层组织体系建设；要自上而下逐级落实“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育长效机制和“第一议题”等制度，不断提高各级管理人员政治判断力、政治领悟力、政治执行力和治企兴企能力。

会议要求，要完整准确全面学习贯彻总体国家安全观，切实加强组织领导，及时将《总体国家安全观学习纲要》纳入学习计划，采取集中学习研讨、集中培训、专题辅导、理论宣传等多种方式，引导广大党员干部全面系统学习领会，注重突出“关键少数”，引导各级领导干部更加坚定推动发展和安全深度融合，更加自觉用总体国家安全观指导实践、应对风险挑战，切实把学习成效转化为坚决维护国家主权、安全和发展利益的生动实践。要切实把总体国家安全观落实到改革发展全过程各方面，把防范化解重大风险摆在更加突出位置，紧盯重点领域，牢牢把握安全发展主动权，强化底线思维、保持清醒头脑，全面做好风险隐患排查，坚定维护国家政权安全、制度安全、意识形态等领域安全，坚决守住不发生系统性风险的底线。要认真落实国家安全责任制，增强干部职工国家安全意识，聚焦重大部署、重要任务、重点工作，健全完善风险防控制度机制，压实党组织责任，做好要素保障，强化宣传教育，不断提高各级管理人员应对风险、迎接挑战、化险为夷的能力水平。

会议要求，要认真学习领会贯彻省委组织部部长李刚调研集团要求精神，聚焦产业发展、品牌战略、深化改革、人才队伍建设、全面从严治党等重点工作，及时把思想和行动统一到党中央、省委省政府对当前经济形势的重大判断和对经济工作的重大决策部署上来，坚持底线思维，保持战略定力，坚决做好抓改革、稳发展、促转型等工作。要主动对标，深入践行作风革命效能革命，常态化抓好一线调研和基层调研，引导广大干部职工切实把时间和精力用在解决实际问题上，花在为企业和干部职工办实事、出实招、解难题上，推动作风革命、效能革命在集团落地见效。要以调研指示精神为契机，扛牢政治责任，树牢稳经济发展的大局意识和忧患意识，精准把握政策导向，用足用好政策支持，突出重点谋发展，不断提升集团依法治企能力和经营发展质量，持续增强集团核心竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力；要统筹抓好全面从严治党重点工作，以党建工作“查补强”专项行动为契机，着力夯实管党治党政治责任，全面提升党建工作质量。

集团公司领导班子成员、总经理助理、投资总监、监事会主席及相关部门负责人参加会议。（李献发）

云粮集团、省储备粮公司与石龙湖社区等联合开展党建共建活动

5月30日，在端午节来临之际，云粮集团与省储备粮公司应石龙湖社区邀请联合开展“党建引领聚合力，交流共建促发展”主题党建系列活动。

云粮集团和省储备粮公司向社区群众介绍了公司相关情况，通过开展知粮爱粮节粮知识问答、“知粮爱粮节粮我来说”、知粮爱粮节粮名言警句签名、“我为洱海留香代言”等活动，进行储粮知识宣贯和粮食安全教育，同时向社区群众介绍了“洱海留香”产品情况和购买渠道，活动现场气氛热烈。

此外，本次共建活动还设置了反传销知识竞答、包粽子大赛、套圈盲盒、投壶、踢毽子、端午节线上答题等内容，通过活动引导石龙湖社区广大群众弘扬爱国主义精神，传承传统文化，养成知粮爱粮节粮好习惯。

石龙湖社区党总支、共青团、妇联，省储备粮公司党支部，云粮集团本部党支部、云粮集团团委、云粮集团青年志愿服务队、农垦物流公司在职第二党支部、粮油工业公司党支部、储备库党支部以及华飞小区物业、社区居民200余人参加活动。（胡庆峰）

集团公司党委在完善公司治理中加强党的领导的实践与探索

■李献发

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。2016年10月，习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。集团公司政企分开以来，不断深化在完善公司治理中加强党的领导的实践与探索，积累了许多经验和做法，对健全完善现代企业制度，具有重要的实践意义和现实意义。

完善体制机制，从顶层设计上为党组织发挥作用提供根本保障

一是聚焦制度建设，党的领导融入公司治理各环节进一步规范化、程序化。2017年7月，集团公司党委研究制定了《关于进一步加强和改进集团党建工作的意见》，对党组织作用发挥、党组织和其他治理主体的关系、党组织前置研究、“双向进入、交叉任职”领导体制等党的领导融入公司治理的核心内容作出了规定和细化，提出了明确的工作要求；2018年11月，集团公司党委对《党委会议事规则》进行修订，将党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序写入议事规则，清单式列出了党委前置研究讨论的16项具体事项；2020年10月，研究制定了《集团公司党委前置研究讨论事项清单》，进一步细化完善了党委前置研究讨论事项范围、原则和程序、执行与监督等相关内容，党委前置研究讨论生产经营管理重大事项更加规范有序，党委与其他法人主体的权责更加明晰；2019年2月、2021年12月，先后2次对《集团公司“三重一大”决策制度实施办法》进行修订，进一步明确“三重一大”事项的决策主体，理顺权责边界。

二是聚焦“党建入章”，在明确党组织法定地位上持续用力。2021年6月，集团公司印发了《全资、控股企业章程指引》，指导所属企业规范公司章程，党组织工作总体要求、党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项，党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，党组织在公司治理结构中的法定地位等内容更加规范。同时，集团公司党委同步将推进“党建入章”工作纳入“回头看”常态化工作和年度党建工作责任清单，截止目前，集团公司各级企业共76户企业完成“党建入章”工作，做到了“党建入章”动态全覆盖，实现了“应进尽进”。

近5年来，集团党委在完善公司治理中加强党的领导课题上进行了深入实践探索，2021年度集团公司党委依托“金凤凰”人才工程课题组开展了《国有企业完善公司治理中加强党的领导研究》课题研究，课题成果被评为2021年度全省党的组织建设和组织工作重点调研课题成果三等奖。经过近5年的实践探索，党的领导融入公司治理的制度机制日趋完善，公司治理体系更加高效顺畅，找准了具体的路径和方法，使党的全面领导在制度上有规定、程序上有保障、实践中有落实，为党组织发挥作用提供了有力的制度支撑，为集团公司深入贯彻落实省委、省政府重大决策部署和省国资委工作要求，聚焦主责主业和发展定位，做强做优做大农垦事业和高原特色现代农业提供了坚强的政治和组织保证。

完善组织体系，强化党组织在执行、监督环节的责任担当

一是聚焦中心工作抓落实。集团公司党委围绕改革发展中心工作，坚持系统观念，不断健全完善上下贯通、执行有力的组织体系，把农垦事业放在国家和全省大局中统筹谋划推进。突出政治标准，始终坚持正确选人用人导向，把“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的干部要求贯穿选人用人全过程，集团公司干部队伍结构持续优化；深入推进“金凤凰”人才工程，后备优秀年轻干部和专业技术人才培养机制不断健全，多层次、多维度、多方位的人才培养体系逐步形成。树立大抓基层的鲜明导向，深入贯彻落实《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》，紧扣实际提出贯彻落实的9条“硬措施”，以创新开展“五融入五提升”活动、党支部规范化建设达标创建、驻外机构党建和混合所有制党建等为载体，着力把基层党组织建设为落实党的路线方针政策和上级组织重大战略部署的坚强的战斗堡垒，党员队伍先锋模范作用充分发挥。

二是着力构建全方位监督体制机制。健全监督体系，加强政治监督，引导出资人监督、巡视巡察审计监督、职工民主监督、舆论监督等监督主体充分发挥作用，先后研究制定《集团党委关于进一步加强党员干部职工监督管理的实施办法》《集团公司监督对象“八小时外”监督管理办法》《集团党委关于加强对“一把手”和领导班子监督的规定》等制度机制；自上而下深入开展“清廉农垦”建设，着力整合巡察、审计、纪检、财务等监督力量，实现监督信息共享联动，推动各类监督有机贯通、相互协调，构建了决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行机制。着力强化对董事会、经理层履职用权的监督，先后制定了《全资、控股企业章程指引》《全资、控股企业董事会议事规则指引》《所属企业外部董事履职工作办法（试行）》等制度，进一步理清董事会、经理层权责边界，突出对关键岗位、重要人员用权履职的监督管理。

坚持以党的政治建设为统领，全面加强党组织自身建设

一是加强党的政治建设。集团公司党委坚持以党的政治建设为统领，全面提升基层党组织组织力，督促指导各级党组织全面履行管党治党主体责任，制定了《集团公司关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的实施方案》，自上而下逐级落实“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育长效机制和“第一议题”等制度，通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，推动领导人员和各级管理人员坚定理想信念、发扬斗争精神、敢于担当作为，提高贯彻新发展理念、服务构建新发展格局能力和治企兴企能力。

二是压实党建工作责任。集团公司党委严格落实党建工作责任体系，从制度上做好设计，制定了《健全完善基层党建工作责任体系的意见》，构建起从党组织、党组织书记、党务部门、党务工作者层层落实的党建工作责任体系；落实任务项目化、项目清单化、清单具体化要求，紧扣全面从严治党责任清单和基层党建工作责任清单、项目清单、考评清单抓实党建工作，实现了党建工作精准化。注重督促引导各级党组织书记认真履行第一责任人职责，强化责任担当，带头执行各项制度规定，大力推行项目工作法、一线工作法、典型引路法，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，不断推动党建工作高质量发展。

（下转四版）

集团党委举办中层管理人员“学习贯彻党的十九届六中全会暨省第十一次党代会精神”培训班

为提高集团中层管理人员运用党的创新理论成果指导实践、推动工作的能力和水平，5月28日至6月2日，集团党委依托云南组织干部学院，举办中层管理人员“学习贯彻党的十九届六中全会暨省第十一次党代会精神”培训班。本次培训分两期进行，180余名中层管理人员参加。

集团党委书记、董事长周建国为培训班授课，周建国以“关于集团在建设高原特色现代农业中的定位、目标及路径思考”为题，围绕集团在建设高原特色农业现代农业中的发展定位、目标及路径，统一思想，提高站位，打好“云南高原特色现代农业这张牌”；认清形势，锚定战略定位和目标一张蓝图绘到底；聚焦主业，树立产品思维、产业思维、资本思维“三大思维”，聚焦数字化、品牌化、国际化、市场化“四化发展”；完善机制体制，打造高素质专业化干部队伍四个方面深入浅出分析讲解，使参训人员进一步提高了认识，认清了形势，开阔了视野，明确了发展目标，提振了发展的信心。

集团党委副书记、工会主席陈云忠出席开班仪式并带领大家重温集团深化改革工作领导小组2022年第一次会议精神，强调了集团当前发展面临的形势和问题以及下步改革发展方向。在结业式上，陈云忠要求，领导干部要着眼未来，聚焦改革发展，强化学习思考；聚焦解决问题，强化调查研究；聚焦风险管控，强化合规管理；要学会沟通，做好榜样，廉洁自律。

集团党委高度重视此次培训工作，精心设置了党的十九届六中全会精神、省第十一次党代会精神、省情形势和产业发展、现代农业产业发展、国企合规管理和法律风险防范、国企风险管理等课程，培训采用现场教学、视频教学、分组讨论等方式进行，期间还组织观看了《边关党旗红》专题片，让参训人员接受了一次深刻的思想淬炼、政治锻炼和业务训练。

参训学员纷纷表示，本次培训形式丰富、内容针对性强，回到工作岗位后将把学习成果运用到推动改革发展的实践中去，在机遇面前主动出击，在困难面前迎难而上，在风险面前积极应对，做起而行之的行动者、攻坚克难的奋斗者，为推动集团高质量发展作出更大的贡献，以优异的成绩向党的二十大献礼。（王兴稳）

共青团云南农垦集团有限责任公司委员会召开第二次代表大会

6月9日至10日，共青团云南农垦集团有限责任公司委员会第二次代表大会顺利召开。团省委副书记许思思、团省委组织部部长向赛辉到会指导，集团党委书记、董事长周建国出席开幕式，集团党委副书记、副董事长、总经理陈云忠出席闭幕式。

许思思在讲话中肯定了集团团委五年来的工作，并要求集团团委要引导团员青年在学懂弄通习近平总书记重要讲话精神的精髓要义上下功夫、使长劲，深刻把握习近平总书记对共青团“四个始终”的殷切期望，抓实抓好党的青年运动史学习，持续提升党的创新理论“青年化”阐释能力，引领团员青年筑牢与党同心的理想高地；始终聚焦为党育人，勇担建成云南高原特色现代农业领军企业的使命任务，把团支部建在生产一线、建在产业链上，充分发挥“助手和后备军”作用，找准共青团工作与农垦集团中心工作的结合点和着力点，认真贯彻新发展理念，带领团员青年投身跟党奋斗的火热实践；自觉对标全面从严治党经验做法，真正把全面从严治团要求落到实处，严肃团内组织生活，抓好团内一系列规章制度的学习和执行，组织团员青年推进从严治团的全面落实。

周建国代表集团党委，全面回顾了集团团委过去五年对于集团改革发展、党的建设、生产经营等各方面工作的助推作用，并要求，集团团委要围绕中心、服务大局，在聚焦主责主业上有新成效；要紧跟步伐、走在前列，不断提高基层团组织工作水平，增强各级团组织的凝聚力和战斗力；广大团员青年要胸怀理想、敢于担当，在推动集团发展上有新作为。

大会审议通过题为《凝聚青年力量 绽放青春活力 在农垦事业高质量发展新篇章中汇聚磅礴动能》的共青团工作报告以及集团团委第一届委员会团费收缴、管理和使用情况；选举产生集团新一届团委委员，并讨论确定了新一届委员会委员分工。

陈云忠在闭幕式上，结合自身经历和感悟对大会进行了总结，要求新一届团委班子要坚持政治方向“引路”，带领青年在集团改革大局下思考、在集团发展大局下行动；要坚持服务青年“对路”，成为青年关键时刻“想得起、靠得住、信得过”的坚强堡垒；要坚持强化保障“铺路”，持续强化党建带团建工作机制，为推动集团发展和青年实现人生价值“双赢”搭建平台。

集团工会常务副主席易平安出席会议并致辞，集团所属企业团组织46名代表参加会议。（孙培耕）

集团举办2022年信访维稳干部培训班

6月8日，集团举办2022年信访维稳干部培训班，集团党委副书记、工会主席陈云忠出席结业式并讲话。

本次培训聚焦学习贯彻《信访工作条例》并结合集团信访维稳工作实际，邀请省信访局副局长胡爱民解读《信访工作条例》，并邀请昆明理工大学李昌教授讲解《信访舆情防控与危机处置》，课后组织学员对信访维稳工作应知应会知识进行测试。

在结业讲话中，陈云忠要求，全体学员要把学习贯彻《信访工作条例》与当前信访维稳工作有机结合，做到以学习促工作，把学习成果快速转化为工作成效；要抓住信访工作重点，落实信访工作责任，强化底线思维，注重源头预防，完善矛盾纠纷多元排查化解机制，多措并举，推进信访突出问题和历史遗留问题的有效化解；要做好协同配合，齐抓共管，明确分工，各负其责，形成共同做好信访工作的强大合力；要以身作则，树立榜样，改进作风，切实做好新时代信访维稳工作，维护职工合法权益，促进集团和谐稳定。

此次培训有效提升了集团信访维稳干部的理论水平、业务能力和依法依规处理信访事项的本领。学员们纷纷表示，要将培训学习成果运用到实际工作中，带头学习宣传贯彻《信访工作条例》，在企业营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好氛围，用心用情用力做好信访维稳工作，为党的二十大胜利召开创造和谐稳定的企业环境。

集团所属企业信访分管领导和信访干部参加培训。（吴朝晖）